

Werkgevers weten het ziekteverzuim is zorgwekkend, gezien vele facetten:

- de desbetreffende medewerker;
- de regelingen die getroffen moeten worden;
- de verzuimkosten die het met zich mee brengt;
- de eventuele kosten voor vervanging hetzij verhoogde werkdruk bij overige medewerkers met verhoogt risico op overbelasting;
- de verhoogde kans op een verminderde productiviteit.

### **Het doel van Meer Ergonomie:**

Wij stellen ons tot doel werkgevers te ondersteunen in het creëren van optimale arbeidsomstandigheden voor werknemers.

### **Wat doet Meer Ergonomie?**

Wij houden ons bezig met het geven van advies om arbeidsomstandigheden te verbeteren, ter voorkoming of verergering van klachten die daarmee verband houden. Hierbij kan het gaan om:

- **Adviezen n.a.v. een werkplekobservatie.**

Deze zijn onder te verdelen in:

- *Een medewerker persoonlijk ter primaire, secundaire of tertiaire preventie.*
  - Primair – de medewerker is niet ziek, heeft geen klachten, maar loopt wel het risico.  
Het doel is het voorkomen van ziekte middels het wegnemen van de oorzaak.

- Secundair – de medewerker is ziek of heeft klachten, maar er is geen ziekteverzuim.

Het doel is maatregelen te nemen om te voorkomen dat er alsnog ziekteverzuim optreedt.

- Tertiair – de medewerker is ziek of heeft klachten en er is ziekteverzuim.

Het doel kan zijn maatregelen te nemen om te voorkomen dat er later weer ziekteverzuim optreedt of om vast te stellen wat de mogelijkheden zijn voor aangepast werk, intern of extern.

- *Een groep medewerkers.*

Een ergonomische bedrijfsinventarisatie ter plaatsen waarbij een groep wordt voorzien van adviezen t.a.v. organisatie, inrichting, hulpmiddelen en werkwijze.

- *Een specifieke probleemsituatie.*

Zelfs met allerlei mooi opgelegde regels in de theorie wil het nog niet zo zijn dat het in de praktijk altijd werkt. In zorginstellingen wordt er bijv. gewerkt volgens de praktijk regels, maar soms is één patiënt zo complex dat het niet lukt om de richtlijnen te gevolgen. In die gevallen kunnen wij ondersteunen met advies op maat.

- **Een adviesrapportage n.a.v. een directe vraagstelling.**

- *een bepaalde functie waarbij u wilt weten over welke inrichting en de basis aan hulpmiddelen zij dienen te beschikken.*

- *een nieuwe investering in de vorm van de aanschaf van ergonomisch verantwoord meubilair of gereedschap waarbij u wilt weten welke hulpmiddelen voldoen aan de wet, gebruikerseisen en aanwezig budget.*
- *een verbouwing of nieuwbouw staat gepland waarbij u wilt weten wat de ergonomisch verantwoorde inrichtingsmogelijkheden zijn.*

- **Het geven van cursus, training of lezing.**

Een cursus kan naar aanleiding van uw wensen en behoefte op maat worden ingevuld. Hierbij kunt u bijv. denken aan rugscholing, beeldschermwerkplekken en praktijkregels voor zorginstellingen. Alles wordt ondersteund door schriftelijk materiaal ter naslag.

- **Een artikel.**

een artikel kan naar aanleiding van uw wensen en behoefte op maat worden geschreven. Een onderwerp aanhalen binnen bijv. een personeelsblad kan een goed middel zijn om mensen bewust te maken. Ook een terugkerende column houdt medewerkers scherp over het onderwerp arbeidsomstandigheden.

- **Innovatieve ontwikkelingen.**

een ontwikkeling op gebied van verbetering van arbeidsomstandigheden juichen wij toe. Onze kennis stelling wij dan graag ter beschikking, hetzij om het verlangde product te ontwikkelen, hetzij projecten te ondersteunen.

### **Voordeel van Meer Ergonomie:**

Wij zijn een ergonomisch adviesbureau bestaande uit ergotherapeuten. Dit brengt een combinatie van voordelen met zich mee die andere adviseurs niet kunnen bieden.

- Getraind in het analyseren van alle denkbare activiteiten;
- Creatief in het bedenken van oplossingen;
- Denkend vanuit een holistische visie, mens in zijn totaal;
- Kennis van gedragsverandering.

Daarnaast bestaat 'Meer Ergo', ook uit een praktijk voor ergotherapeutische zorgverlening, 'Meer Ergotherapie'. Hierdoor is het mogelijk om, in sommige gevallen, een individuele medewerker verder te helpen binnen de praktijk via een verwijzing van een (bedrijfs-) arts op kosten van de ziektekostenverzekeraar. Voordeel hiervan is dat wij een praktijk zijn met veel ervaring in arbeidssituaties en dat medewerkers die, eventueel na ons advies, worden doorverwezen, niet naar een andere therapeut hoeft.

### **Financiering en subsidiering:**

In principe betaalt de klant (het bedrijf) alle kosten die de opdracht met zich meebrengt. Echter kan de werkgever aanspraak maken op bepaalde subsidieregelingen; de Farbo-regeling, subsidieregeling Arbo-convenanten en subsidieregeling arbeidsomstandigheden. Hierover kunnen wij u verder informeren binnen een eerste kennismakingsgesprek.

Meer Ergo bestaat uit twee delen met elk een eigen passende naam, namelijk:

1. Meer *Ergotherapie*, praktijk voor ergotherapeutische zorgverlening;
2. Meer *Ergonomie*, ergonomisch adviesbureau.

Voor beide onderdelen is een folder geschreven. Mocht u (ook) interesse hebben in de folder van Meer *Ergotherapie* dan is het mogelijk om die, net als deze, te downloaden van de website of aan te vragen per telefoon (zie onderstaande gegevens).

### **Voor meer informatie:**

<b>Adres</b>	Muiderbos 212 2134 SZ Hoofddorp
<b>Telefoon</b>	020 617 46 22
<b>Fax</b>	020 617 46 25
<b>E-mail</b>	info@meerergo.nl
<b>Website</b>	www.meerergo.nl



Praktijk voor ergotherapeutische zorgverlening & Ergonomisch adviesbureau



### **Ergonomisch verantwoord werken voorop bij Meer Ergonomie**

Ergonomisch Adviesbureau

Deze folder is geschreven om u een globaal overzicht te geven van wat Meer *Ergonomie* te bieden heeft. Dit stelt u in staat om na te gaan of wij u, of iemand in uw omgeving, van dienst zou kunnen zijn.